

Informationen gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) für Bewerber und Einwilligungserklärung

Sehr geehrte Bewerberin,
Sehr geehrter Bewerber,

Sie bewerben sich bei unserem Unternehmen für eine Arbeitsstelle und sind am Abschluss eines Arbeitsvertrages mit uns interessiert. Als Bewerber/in gelten Sie nach § 26 Abs. 8, Satz 2 Bundesdatenschutzgesetz neu bereits als Beschäftigte im Sinne des Datenschutzrechts. Daher informieren wir Sie – in Erfüllung der neuen rechtlichen Vorschriften aus Art. 13,14 DS-GVO - über die von uns durchgeführten Datenverarbeitungen. Ferner erhalten Sie nachstehend Informationen über die Ihnen zustehenden Rechte.

Identität des Verantwortlichen:

M2 Personal GmbH, Rösrather Straße 19, 51107 Köln

Kontakt Daten des externen Datenschutzbeauftragten:

dsb@m2-personal.de

SBB-Consulting www.sbb-consulting.de, Geschäftsführung: Johann Böhmer

Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage:

Wir verarbeiten Daten, die wir im Rahmen des Auswahl und –Einstellungsverfahrens oder während des Beschäftigungsverhältnisses erhalten haben, und soweit sie für Beschäftigungsverhältnis erforderlich sind (Art. 6 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 BDSG). Ferner verarbeiten wir Daten, die wir auf gesetzlicher Grundlage von Dritten sowie aus öffentlich zugänglichen Quellen (wie z.B. Internet) zulässigerweise erheben und verarbeiten dürfen.

Datenkategorien

Sofern Sie sich über unsere website online bewerben, verarbeiten wir Ihre von Ihnen eingegebenen Daten:

- Vorname
- Nachname
- Geschlecht
- Adresse
- E-Mailadresse
- Telefon
- Angaben im Lebenslauf, sofern dieser mitübertragen wird

Sofern ein persönliches Bewerbungsgespräch stattfindet, können zusätzlich noch personenbezogene Daten, die im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses relevant sein können, verarbeiten:

Geburtsdaten und Geburtsort, Familienstand, Sozialversicherungsnummer, Rentenversicherungsnummer, Bankdaten, Daten zur Qualifikation und ggf. Weiterbildungen, etc.

Bewerberpool:

Die genannten Daten werden, wenn es nicht zum Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses kommt, in einem sog. Bewerberpool verarbeitet. Diese Daten im Bewerberpool stehen sodann allen Unternehmen der Unternehmensgruppe M2 Personal GmbH, Rösrather Str. 19, 51107 Köln zur Verfügung. Dabei handelt es sich um folgende Unternehmen:

- Fa. M2 Personal GmbH
- Fa. AMS Personalservice GmbH
- Fa. Arcon Personalservice GmbH
- Fa. Elsta GmbH
- Fa. Ematec GmbH
- Fa. Pertec GmbH
- Fa. Profitec GmbH
- Fa. Pro Personalservice GmbH
- Fa. Starotec GmbH

Grund dieser Verarbeitung in einem Bewerberpool ist unser Interesse, auf Ihre Daten für den Fall einer späteren Kontaktaufnahme zurückgreifen zu können, mit dem Ziel der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ihnen und einer der o.g. Firmen der Unternehmensgruppe M2 Personal GmbH zu einem späteren Zeitpunkt.

Dauer der Speicherung/Widerruf:

Die im Bewerberpool verarbeiteten Daten werden bis auf Ihren Widerruf gespeichert. Maximal jedoch 10 Jahre, ausgenommen sind Daten, für die gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen.

Einwilligung:

Ich bin mit der Verarbeitung meiner vorstehend genannten personenbezogenen Daten in einem Bewerberpool und zur Weitergabe an interessierte Dritte, wie vorstehend dargestellt,

einverstanden

nicht einverstanden

Hinweis:

Die Verweigerung der Einwilligung hat keine Auswirkungen auf Ihre Bewerbung; sie führt lediglich dazu, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht in einen Bewerberpool aufnehmen und verarbeiten. Die aufgrund fehlender Einwilligung nicht in einem Bewerberpool verarbeiteten Daten löschen wir spätestens nach 3 Monaten nach deren Eingabe.

Ihre Rechte

Als Bewerber gelten Sie nach § 26 Abs. 2 BDSG als Beschäftigte. Den Beschäftigten stehen nach den Vorschriften der Art. 15-22 DS-GVO Auskunfts- und Einsichtsrechte sowie Berichtigungs- und Löschungsansprüche zu: Nach Art. 15 DS-GVO hat der

Beschäftigte ein Auskunfts- und Einsichtsrecht. So kann der Beschäftigte eine Auskunft bzw. Bestätigung darüber verlangen, ob und welche ihn betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Darüber hinaus stehen dem Beschäftigten die Rechte auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO), Widerspruch (Art. 21 DS-GVO) und Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) zu. Hinsichtlich der Auskunfts- und Löschungsrechte sind Einschränkungen (§§ 34, 35 BDSG) zu beachten. Außerdem steht Ihnen nach Art. 13 Abs. 2 Buchstabe c in Verbindung mit Art. 21 DS-GVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, die auf Art. 6 Abs. 1 Buchstaben a sowie auf Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO beruht.

Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben gemäß Art. 77 DS-GVO das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Anschrift der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde lautet:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen
Kavalleriestraße 2-4, 40213 Düsseldorf
Telefon: 02 11/3 84 24 – 0, Telefax: 02 11/3 84 24 - 10
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

Die vorstehenden Informationen gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) habe ich gelesen und zur Kenntnis genommen.

Ort, Datum

Name in Druckbuchstabe

Unterschrift